

一处医院的华丽转身



患者做康复治疗

在汝州提起“一处医院”，大部分汝州人都知道他的位置。但谈及汝州市风穴路街道综合养老服务中心，知道的人却寥寥无几。

当“银发浪潮”时代汹涌而来，如何让老年人能够老有所依、老有所养，成为新时代中国式养老的时代命题。近日，记者在走访风穴路街道综合养老服务中心（原一处医院）时找到了答案。

“目前，绝大多数医疗机构和养老机构相互独立、自成系统。老年人一旦患病就需要时常往返于家庭、医院和养老机构之间，既耽误治疗，也增加了家庭负担。”风穴路街道综合养老服务中心负责人王世英说，该中心自转型重建以来，一直在探索医养结合服务模式，且已获得在老老年患者与家属的认可。

风穴路街道综合养老服务中心，前身为“汝州市一处医院”（郑州矿业建设（集团）有限责任公司职工医院），是一所职工医院。该院1994年7月从小屯镇朝川村搬迁至建兴街。

选派“得力干将”

随着人口老龄化的日益加剧，房地产、煤矿等重产业日益萎缩，河南国控建设集团于2022年下半年新成立一家以医养结合为子公司的河南省新美康养公司，主要走医养结合路线，有效对接医院和养老机构，把郑州院区和汝州院区（汝州市一处医院）整合，统一进行人事安排和工作部署。于是总部公司决定选派一名“得力干将”到汝州医院任院长。王世英就是当时在多重条件筛选出的人选。

“当时筛选的条件比较苛刻，要求本科以上学历、医疗副高级教授、中共党员、年龄在40岁以下等，最后我是唯一胜出的。”王世英说，她报名竞选的最主要原因，是她老家就在汝州，这个医院也是她的母校，父辈们都在这里工作、奋斗过。

2023年3月，王世英走马上任，成为医院和养老机构的负责人。“当时这里前院综合楼破旧不堪，后院杂草丛生，病人寥寥无几。养老中心也是入不敷出，部分房屋闲置、门窗生锈，室内连电视和窗纱都没有，造成医院职工和患者意见很大。”医院职工说。

自我市医疗体制改革后，“一处医院”业务隶属于“汝州市第一医疗集团”。王世英第一时间向汝州市第一医疗集团党委汇报工作时，党组织向她提出了一个根本性的问题：“你一个年轻的女同志，这个烂摊子准备做啥？你想咋干？”

王世英并没有被现状所打倒，也没有被问题所难倒。她坚定地回答道：“转型创新，发展医养结合的养老服务中心。”“我们有很好的基础，前身有一定的医疗条件，现在又有民政部门投资的养老设施，只要集团党委能在业务、技术、人员等方面给予支持，我们一定可以翻身打胜仗。”王世

英向党组织详细的汇报了自己的想法和计划，并得到了集团党组和集团领导的认可。

想好了就要干。想要转型，基础设施和环境是首要问题，破旧的房屋需要重建，杂乱的院区环境需要规划建设，这些都需要资金支持。

王世英向公司总部申请重建资金，并当面向公司领导保证，一定能在一年时间内让院区和养老机构换新貌，变新颜，将养老中心的形象提升，打造成汝州亮点工程。只要能把院区重新建设好，她个人的每月奖金和各项奖励都可以不要。王世英的诚恳表态，得到了集团公司的认可和总经理温西京的大力支持，院区于6月份重建动工。为了节省每一笔开支并保证工程质量，王世英就常住在院区工地的临时板房，时时监工和调度。

“为了能让医院早日重建运营，星期一到星期五我都会在院区，办理行政任务和处理各项杂事。星期六、星期日再利用周末时间，到郑州等地的一些大型综合养老服务中心去学习先进经验和理念。”王世英说。

谈及家庭，王世英侧过脸几度哽咽。“我大女儿上高中，小儿子还是小学生。前段时间女儿老师反映，孩子的成绩直线下滑。经过沟通得知，她是缺乏家庭关怀。”“不过也没什么，也许有很多人理解我，但只要结果是好的，能把这里救活了，我就知足了。”王世英擦去眼角的泪水又坚定地说。

新模式服务社会

功夫不负有心人。2023年9月，新院区综合楼建成投用，养老服务中心在民政局的大力支持下绿化也进一步改造提升。现在的风穴路街道综合养老服务中心两栋大楼焕然一新，院区环境优美，前院区设置停车场，后院区建设有游园、凉亭、休闲走廊和健身器材场地。中心形成了集医疗、康复、养老相结合的多功能服务机构。

“同时，我们也得到了合作共建单位汝州市第一人民医院的大力支持，合作共建了肿瘤与康复病区，设立肿瘤科和康复科。每天安排有1名专家和医护人员在我们院区长期坐诊和医护帮扶。”据王世英介绍，目前该院区开展业务有：神经康复、肌骨疼痛治疗、德国施罗斯脊柱侧弯矫正治疗、骨科术后康复、化疗等。

“我们的养老服务中心是由市民政局、风穴路街道和河南国控建设集团职工医院联合打造的一家集养老、医疗为一体的康复养老服务机构。”王世英告诉记者，目前养老服务中心设有床位108张，设置有单间、双人间、三人间等。房间配有独立卫生间、紧急呼叫系统、安保监控系统，氧气及吸痰系统等生活医疗保障设施，实现了随叫随到为老人服务的宗旨。

今年60岁的刘迎新是一名有着40年教龄的人民教师，在风穴路街道综合养老服务中心试住3天后果断决定入住这里。“现在退休了，孩子

们工作忙，我一个人在家他们又不放心。在这里环境好，吃住不用操心，有点头疼脑热的医护人员24小时随叫随到。我平时喜欢写写画画，这里有个很大的书画室，没事就去练练书法，还能和同样爱好的老朋友们交流交流。”刘迎新道出了他入住该养老服务中心的原因。

“现在，我们中心不光有完善的设施、好的环境、专业的医疗服务团队，我们还注重智慧养老、文化养老，让老人居住环境更智能，精神世界更丰富。”据了解，该养老服务中心还配备了智能化设备，让行动不便的老人可以语音开电视、关窗帘、随时呼叫医护人员。同时，还在楼层的走廊、楼道等闲置墙壁上，悬挂、裱贴老人们创作的书画作品，激发老人创作的积极性。每逢节假日，中心工作人员还会为老人开展文化活动、表演节目，丰富他们的精神世界。

新理念温暖老人

“我们的服务理念是，文化养老、智慧养老，让老人真正的老有所养、老有所乐、老有所安、老有所医。使每位老人能够有尊严体面地度过人生，同时进行全方位的健康管理和医疗保障。”王世英告诉记者，汝州市风穴路街道综合养老服务中心正在打造科学养老和智慧养老模式，让一些智能化产品进入机构，为老人服务。一方面让科学文化融入老人生活，一方面让服务更加专业化、智能化。

今年80岁的张玉芳是第一批入住该中心的老人。她告诉记者，这里环境好，院子像花园一样，而且文化氛围浓，护工服务周到。“我因为行动不便，前段时间身体不舒服在房间通过呼叫器喊了一声，医生和护士3分钟就到跟前了，非常方便。护士帮我用轮椅推到楼下治疗，医保还能直接报销。”张玉芳说，她很庆幸晚年选择了这里，环境舒适而且心情愉悦，很欣慰能碰到一位能设身处地为老人服务、为老人着想的忘年交王院长。

“我们要用新元素、新理念打造出一所能够覆盖汝州及周边地区，具有医养结合特色的专业养老机构，成为汝州地区和集团公司的一张新名片。让子女减轻陪护的负担，让老人减轻就医的困难，真正实现老有所依、老有所养的理念。”王世英说。

融媒体中心记者 宋乐义



王世英(右)为老人送来杂志



干净整洁的就餐环境



优美的院区环境

温泉镇：『三个聚焦』夯实高质量发展组织保障



组织老干部发挥余热调解纠纷(资料图)

基层党组织建设是实现乡村振兴的关键一环，只有高质量抓好基层党建的组织建设，才能助力乡镇经济社会高速发展，加速实现乡村振兴。

2023年以来，温泉镇深入学习贯彻党的二十大精神，聚焦项目建设、人居环境、基层治理、文化传承等重点工作，突出“抓干部、抓人才、抓组织、抓党员”，扎实做好基层党建和组织工作，有力推动了温泉经济社会高质量发展。

聚焦选人用人，强化队伍建设

树牢正确选人用人导向，突出把好政治关、能力关、廉洁关，以正确用人导向引领干事创业导向。

坚持正确的用人导向。严格干部选拔任用程序，通过谈心谈话、民主评议、竞争上岗、集体讨论等程序，真正把敢担当、能作为的同志放到关键岗位。2023年以来，先后将4名同志选拔为站所长，激发了干事创业的热情。提升干部履职能力。坚持“把最放心的干部放在最不放心的地方”的原则，有组织、有计划地把“放心”的干部放到改革发展稳定一线、放到急难险重和关键岗位。发扬老同志传经验、科级以上导师带、站所负责人帮的传统，帮助年轻干部尽快成长。

强化考核激励。根据资源和功能区分，将全镇划分为5个园区，全面落实镇、园区、村三级主体责任，加强机关人员绩效考核和积分管理，将考核成绩与干部选拔任用、评优评先和福利待遇等挂钩，激发干部干事创业热情。在园区层面，每个园区设党总支，由镇班子成员任党总支书记，选拔优秀科级干部任村第一书记，实现了29个行政村第一书记全覆盖。在村级层面，研究制定《温泉镇村级绩效考核办法》，每月进行考核奖惩，充分调动了村两委班子成员争先创优的积极性。

聚焦招才引智，强化人才支撑

扎实开展在外优秀人才“归根”工程，吸引优秀人才返汝来汝创业，为温泉经济社会发展提供智力支持。

选优“头雁人才”。以村“两委”换届为契机，吸引致富能手、退伍军人、返乡大学生等优秀人才进入村“两委”班子。全镇182名村“两委”成员中有致富能手62人，退伍军人17人，返乡大学生11人。这些人普遍口碑好、威望高、能力强，已逐步成为乡村振兴的中坚力量。

用好“银发人才”。组建银发人才库，将一批老干部、老党员、老教师等“五老”人员发展为村级网格员，通过定时上门、电话、微信联系等方式，及时做好分包农户思想工作，有效推动了工作落实。

注重“乡土人才”。鼓励和支持乡土人才投身家乡建设，通过一大批乡土人才的带动，温泉镇实现了蓝莓、樱桃、迷迭香、高油酸花生、中草药等优质种植产业的“从无到有、从有到优”。路全堂自2015年起从事蓝莓种植，目前在连挖村种植露天蓝莓200亩、蓝莓大棚63栋，年销售额1260万元；郭保平在丁庄村种植高油酸花生1000亩；郭强子在赵庄村种植中药材200余亩。这些乡土人才在致富的同时，带动周边群众掌握种植技术，实现在家门口就业增收。

招引“返乡人才”。定期对温泉籍在外优秀人才摸底排查，建立在外人才工作台账，加强日常沟通联系，让他们了解家乡变化、心系家乡发展。近年来，越来越多的温泉籍在外优秀人才选择返乡投资创业，为乡村振兴注入了“源头活水”。侧岭庄村的同素云，返乡引进玫瑰皂加工项目，带动周边10余个村500余名农村妇女在家门口就业。朱寨村的朱学卫，返乡成立汝州市温泉食用菌发展有限公司，带动香菇种植168户、香菇大棚1580座，年产值7900万元，直接带动400余人就业。

聚焦强基固本，建强基层基础

坚持以“五星”支部创建为抓手，深入推进“党建+”模式，将党建和组织工作与乡村振兴、人居环境、基层治理等有机结合，进一步夯实基层党建基础。

健全体制机制。建立15名科级领导干部包片、29名包村干部包村、182名村干部分包、695名党员（积极分子）包户的四级网格化管理体系。坚持支部会商制度，及时发现解决问题，确保“村级吹哨上报，镇第一时间响应处理”。

强化产业支撑。依托温泉镇富硒土壤优势，大力发展绿色富硒特色农产品种植和休闲观光农业，初步形成了“一带五区”的产业布局。在北汝河沿线发展以朱寨村为主的香菇种植区、以张寨村为主的农业观光产业园区、以南王庄村和杨寨村为主的富硒大米种植区，形成了沿北汝河休闲观光农业产业带；在西线发展以连挖村、邓禹村、西唐村为主的高档水果种植区；在北线发展以“三官一丁”为主的高油酸花生种植区；在东线发展以南刘村、均田村、付岭村为主的富硒小杂粮种植区；在中线发展以侧岭庄村为主的林果观光采摘区和以赵庄村为主的中药材种植区。按照“连片发展、整体推进”的思路，温泉镇初步形成了“一镇一业、一村一品”的产业格局。

推进“三零”创建。积极探索“一站式”矛盾纠纷调处化解机制，规划建设集“综治中心、信访办、司法所、温泉法院、社会法庭、老连调解室”六位一体的矛盾纠纷调处化解中心。同时，整合村级调委会、驻村民警、法律顾问等力量，在全镇29个行政村建立村级综治中心。今年以来，镇、村两级综治平台共调解各类矛盾纠纷200余起，筑牢了信访稳定第一道防线。

建设美丽宜居温泉。严格落实“班子成员包村，村干部包组、保洁公司划片包干”的网格化责任体系，定期开展人居环境进村现场考核，找准薄弱环节，持之以恒抓好整改提升。张寨村铺设柏油路面4500平方米，西唐村整治黑臭水体、修建下水管道300米，官东村新修水泥路面200米，全镇人居环境在持续整治中显著提升。同时，通过企业捐赠、村级自筹等方式，累计募集资金40余万元，为全镇人居环境整治提供了资金保障。

融媒体中心记者 宋乐义 通讯员 卫纪波



强化干部队伍学习