

李玄阔

践行新发展理念 的年轻领航人

2022年5月5日,一个特大喜讯从国家工信部传来,天瑞信科工业互联网平台从全国参选的100多家平台中脱颖而出,成为全国28家国家级跨行业跨领域平台之一。天瑞信科入选国家级“双跨平台”,是天瑞集团近年来实施数字化转型、加快由传统制造企业向具有生态主导力的平台型企业转变的一个缩影。

李玄阔,天瑞集团副总经理、天瑞集团信息科技有限公司董事长,这位以低调和勤奋著称的年轻一代领航人,正是天瑞集团贯彻新发展理念、构建新发展格局的一位杰出代表。

勤奋是他最闪亮的底色

今年33岁的李玄阔,从小受父母的熏陶,养成了低调努力、踏实勤奋、不服输、不放弃、不畏艰难、勇往直前的优秀品格。

他在英国留学4年,攻读管理学、国际化与中国研究专业,并取得硕士文凭,于2012年6月回国创业。先后担任天瑞集团光山水泥有限公司董事长、总经理,天瑞集团香港代表处融资总监,中国国有企业结构调整基金投资部投资经理,天瑞集团董事、副总经理,天瑞集团信息科技有限公司董事长等职,海外学习积累的企业管理理论与极具挑战性的工作岗位,让他迅速成长成为一名具有现代理念的职业经理人。

“玄阔董事长的时间观念非常强,在我的印象中,他是一个几乎时刻都在学习的人,只要发现一个新的学习点,他都会如饥似渴去学习。我经常跟他一块外出考察学习,每次都是坐头天晚上10点之后的航班,到达目的地后,一般是凌晨,第二天准时去参观学习,当天晚上再坐最晚的航班回来,从不耽误一天的工作。所以我们都戏称跟他一块出去学习是最难受的‘一日游’。”天瑞集团信息科技有限公司总经理李佳笑着回忆说。

从英国留学回来后,李玄阔主动请缨到天瑞集团刚刚创办时间不长、条件很苦的光山水泥公司锻炼。

“我最初是跟随玄阔董事长到光山水泥公司创业,水泥公司紧邻矿区,当时厂子周围连一个小商店都没有,刚刚投产,厂区条件很差,冬天很冷,床上铺3个电热毯,盖双层被子,被窝还是暖不热。但在厂区只要看见玄阔董事长,他基本都是跑着从一个地方到另一个地方,他的时间观念很强的。”李玄阔的同事刘思佳回忆说。

在李玄阔的带领下,光山水泥公司建起了厂区院墙,硬化了厂区,为了活跃职工业余文化生活,爱好篮球的他还专门在厂区建设了篮球场,带头打篮球,组织篮球比赛。

在天瑞集团的高层主管中,许多人至今还珍藏着两本书,《华为数据之道》和《新基建蓝皮书》。2020年,在天瑞集团与华为集团战略合作期间,正在华为集团参观访问的李玄阔,收到了华为副总裁苏立清送给他的这两本书,当时这两本书还没有正式发行。此时正逢天瑞集团数字化转型的筹备阶段,李玄阔拿到后如获至宝,立即带领大家认真学习华为数字化转型先进理念和知识。在征得对方同意后,专门印刷了这两本书的精华部分,组织公司员工认真学习领会,并要求每位员工写出1万字的心得体会,将先进的管理理念融入每一名员工的血液中,这也为天瑞集团的数字化转型注入了最磅礴的动能。

在华为参观学习的那段日子里,华为集团每天都有不同类型的专家培训专场。为了不放弃每一场学习机会,李玄阔就像一位跑接力赛的运动员,经常是一路小跑从一个会场赶往另一个会场。

2022年初,在向国家工信部申报“双跨平台”期间,在答辩的重要环节,李玄阔亲自上阵,假想、模拟各种状况、提问,陪大家不厌其烦地一次又一次演练,确保关键环节不出意外。在最后的冲刺阶段,他给大家送水果、加班餐、发红包,激励项目成员,战胜申报过程中的各种困难……

艰难方显勇毅,磨砺始得玉成。李玄阔带领的申报小组,在短短45天内梳理完毕申报材料,完成了6800页的材料编制、提报,通过多轮专家审核,成功入选。



作报告



外出学习考察



调研集团下属企业

李玄阔(左二)同相关企业负责同志学习交流

让眼光奔跑在更远的路上

两次留学经历,让李玄阔能够以更高更远的眼光,冷静审视天瑞集团作为传统制造业的巨头公司,在激烈的国际国内竞争中贯彻新发展理念、积极实施数字化转型、强化自主核心技术创新的紧迫性和必要性。

正是基于这样的前瞻性思维,2017年在第二次从美国哈佛大学留学回来后,李玄阔没有回到天瑞集团,而是选择到中国国有企业结构调整基金投资部应聘投资经理,在投融资领域历练自己。

3年的国有企业的历练,让他的思路更加清晰和坚定,对天瑞集团实施数字化转型的规划蓝图应运而生。

2020年,李玄阔回到天瑞集团,担任天瑞集团副总经理、天瑞集团信息科技有限公司董事长,主导整个集团的数字化转型。

在他的领航下,天瑞信科进入跨越式发展的“高铁时代”。天瑞信科在原有智能制造及物流平台研发基础上,快速向工业互联网方向转型,开始自主研发,建设天瑞信科工业互联网平台。公司自主研发的“多点智能预警系统”“无人值守系统”等90个软件著作权,7项发明专利,密集通过国家有关部门审定,公司还先后通过了ISO 9001质量管理体系认证、国家软件企业和高新技术企业认定。

2020年10月,他前瞻布局未来产业,主导天瑞与华为公司强强联合,实施天瑞华为联合创新管理提升项目,成立天瑞华为联合创新实验室,推进大数据、人工智能和5G+行业应用等项目研发,做实做强了集团数字化转型工作,引领了传统制造业的高质量发展。

在李玄阔的带领下,天瑞信科发展迅速,仅2021年至2022年,就取得国家级荣誉两项、省市级荣誉4项、行业协会荣誉3项。

以天瑞集团数字化转型成果为孵化器,天瑞信科将自主创新的数字化核心技术,积极向外部扩展市场。在天瑞集团总部7楼的天信工业互联网平台运营中心,记者看到,与该平台实现数字化管理合作的国内每一家企业生产过程中的各类数据,可以通过互联网平台实时传送到运营中心,专业的技术人员可以精准分析出各类数据,用于指导平台合作企业每天的生产调度。该平台相关负责人介绍,目前与该平台实现合作的企业客户已达69753户,天信工业互联网平台在指导客户企业节能降耗减排方面,已发挥出无法比拟的智能数字化优势,平台的发展前景不可估量。

而在同事眼中,李玄阔又是一位笑容可掬、亲和低调的年轻领航人。闲暇之余,他会和同事们去小饭馆小聚,开的也是普通的轿车。“在申报‘双跨平台’的45天,玄阔董事长经常和大家一起晚上整理申报材料到凌晨,还亲自为大家准备夜宵。”该公司一位员工回忆说。

“未来,天瑞集团将以国家级‘双跨平台’为抓手,不断加大研发投入,积极发挥好‘双跨平台’的‘头雁’作用,引领带动产业链供应链协同配套共同发展,催生更多的新技术、新业态、新模式,进一步对外赋能产业链上下游,服务好各类型的制造企业,为中国制造数字化和智能化升级贡献新的力量。”李玄阔说,数字化和智能化赋能的天瑞集团,正奔跑在新的征程。

融媒体中心记者 郭营战



资料图