

提升技能素质 保障合法权益

——市总工会加强产业工人队伍建设改革纪实

□融媒体中心通讯员 李军现

近年来,随着我市经济社会快速发展,工业化、城镇化进程加快,产业工人队伍不断发展壮大,形成了以能源化工、新型建材、装备制造、食品加工等为主的四大传统产业,以汝绣纺织、电子商务、生物医药、新能源汽车制造为代表的新兴主导产业格局。目前全市有产业工人131875人,占全市职工总数的62.3%,其中,农民工99260人,主要分布在国有企业、合资企业、股份制企业、私营企业等不同所有制性质企业。

市总工会按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,认真做好产业工人队伍建设,切实维护产业工人合法权益,着力保障产业工人主人翁地位,充分激发调动产业工人积极性和创造性,为我市经济社会高质量发展贡献工会力量。

加强政治教育 引导产业工人听党话跟党走

市总工会在全市职工中深入开展学习党的十九大精神和十九届历次全会精神,学习习近平新时代中国特色社会主义思想,学习习近平总书记关于工人阶级、工会工作的重要论述,教育引导产业工人进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,自觉做到“两个维护”;开展以“中国梦·劳动美”为主题的理想信念教育实践活动,组织举办了劳模事迹演讲、职工篮球赛和庆祝建国70周年“中国梦·劳动美·工会情”全市职工文艺汇演、职工交友舞大赛等一系列活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,提升政治意识,坚定理想信念。

按照省市《关于推荐评选河南省劳动模范和先进工作者的通知》要求,精心组织,严格标准。去年以来,全力推荐谢忠政等5人荣获省劳动模范和先进工作者,宋兆普获全国五一劳动奖章、全国劳动模范,推荐“平顶山五一劳动奖章”6人、“平顶山五一奖状”集体2家、“平顶山工人先锋号”2家。组织开展了2019年五一庆祝大会和汝州市五一劳动奖评选活动,表彰了“汝州市五一劳动奖状”单位10个、“汝州市五一劳动奖章”38名和“汝州市工人先锋号”集体10个。

今年“五一”前夕,特别表彰了一批在疫情防控中涌现出的先进集体和个人,授予市卫生健康委员会等8家先进集体为“汝州市五一劳动奖状”,王海建等60名同志“汝州

市五一劳动奖章”荣誉,充分展现新时代广大产业职工立足岗位、创新创造的时代风采,激发了广大产业职工积极性和创造性。

坚持依法维权 保障产业工人主人翁地位

市总工会采取多种措施提高产业工人主人翁地位,保障了产业工人的源头参与,增加产业工人在党代会、人代会、政协委员及群团组织代表大会和委员会中委员的比例,其中我市第四次工会代表大会代表209人,产业工人代表41名,占代表总数的19.6%。

建立协调劳动关系三方机制及政府与工会联席会议制度,每年至少召开两次联席会议,听取意见建议,及时沟通并研究解决产业工人普遍关心的热点、难点问题,稳定产业工人队伍;加强传统产业和新兴行业职代会制度建设,持续推进以厂务公开、工资集体协商为主要内容的劳动关系和谐企业创建活动。目前,全市开展和谐企业创建的国有、集体及其控股企业196家,占企业总数的98%,覆盖职工总数40626人;非公有制企业1606家,占非公有制企业总数的96%,覆盖职工总数110707人,事业单位123家,占企业总数的98%,覆盖职工总数14166人。开展工资集体协商的企业1999家,签订行业性工资协议9个,覆盖企业220家,覆盖职工171687人,有力促进了我市经济社会快速科学发展。

广泛开展《宪法》《劳动法》《工会法》、“安全生产宣传月”“工伤保险条例”“社会保险法”等主题宣传活动,进一步提高产业工人学法守法用法意识。去年以来,联合政府职能部门,持续开展“清欠保支”行动,检查企业45家,为产业工人补发工资57万元,补签劳动合同425份;按照“组织起来、切实维权”工作方针和要求,加强各类企业工会组织建设工作,通过采取目标管理、任务分解、抓好落实等措施,重点推进保安员、快递员、家政服务员等“八大员”群体集中的行业企业组建工会和发展农民工工会,新建非公有制企业工会组织65家,发展会员8247人。目前,全市已建立基层工会组织2255家,发展工会会员19.3万人,产业工人入会率达到了96%,最大限度把产业工人组织到工会中来。

开展劳动竞赛 增强产业工人技能素质

紧紧围绕推动“十三五”规划实施,广泛开展“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动竞赛和职工技术创新活动,持续在全市重点建设工程项目中组织开展“五比一创”“三比两降”“节能减排”竞赛活动,每年参赛企业和职工达到90%以上,去年汝州市博华水务有限公司和天瑞水泥粉磨工段工艺班2家集体和班组荣获平顶山“节能减排”先进单位和先进班组,天瑞水泥粉磨工段工艺班还同时被授予平顶山市“工人先锋号”荣誉,市机绣产业园三期被评为平顶山“重点工程劳动竞赛”先进单位。

市总工会坚持组织开展岗位练兵、技术比武活动,先后与市畜牧局、卫计委、教体局等单位联合举办了“岗位练兵技能竞赛”活动,汝州天瑞水泥和天瑞焦化公司多次组织职工参加全国职工职业技能竞赛,都取得了优异成绩,去年还选拔了11名产业工人参加平顶山第六届职工技术运动会。

组织开展了教学技能竞赛活动,81名一线教师分别荣获高中英语、生物等12个科目的特等奖、一二等奖,其中15名被授予“汝州市五一劳动奖章”荣誉。今年组织开展了首届职工运动会,在电业等5个行业、21个工种开展技能比武活动,经过理论考试和实际操作,156名产业工人荣获技术能手称号,成为技术骨干;广泛开展了“首席员工”“金牌工人”选树、争创“工人先锋号”、争创“六型班组”和师徒帮带等活动,不断扩大产业工人的参与度,激发调动产业工人学技术热情。

持续开展“技能人才创新工作室”建设,去年依托劳模技能人才培养基地取得发明专利50余项,完成创新成果转化34项,取得经济效益3600余万元,其中省劳模李晓渭创新工作室被评为平顶山市示范劳模工匠人才创新工作室,杨云超荣获河南省第三届“中原大工匠”和平顶山市第二届“鹰城大工匠”荣誉。

实施精准帮扶 解决产业工人生活困难之忧

扎实开展送温暖、困难职工帮扶救助法律援助等活动,使产业工人的获得感幸福感进一步增强。去年“双节”期间,全市

各级工会组织筹资113万元,慰问困难企业23家,救助困难产业职工723人。在疫情期间,慰问救助两户困难产业职工,发放救助金2000元。

联合政府职能部门线上举办了“‘战疫情、稳就业、送岗位’百日网络招聘”活动,全市260家企业提供岗位5956个,达成意向的2505人,并依托河南省职工服务平台,录入了98家企业用工信息,提供岗位2300余个。积极在全市开展工会就业服务活动,组织专场招聘会15次,提供服务9500人次,介绍就业2300人,经培训后实现再就业1419人。今年夏季,全市各级工会组织筹措慰问金17万余元,走访慰问企业18家,慰问一线产业职工1997人。

积极开展金秋助学活动,多渠道筹集资金72.7万元,救助产业困难家庭学生301人。充分利用社会资源,因地制宜,合理布局,积极努力,高标准建成8个户外劳动者驿站,室内设施配备齐全,解决部分长期在室外工作的环卫、建筑、绿化、快递等产业工人喝水、休息、如厕难的实际问题。

善用互联网 提升产业工人队伍水平

成立了职工网络服务部,配备专业人员,按照省、市工会的要求,广泛建设“网上工会”,推动网上网下互动融合。积极推进工会信息化系统建设,创建工会网上工作平台和产业工人队伍基础数据库,近年来通过省工会会员管理系统,采集会员信息122045人,其中产业工人79000余人;建立了产业职工网络学习平台,充分利用河南职工网、豫工惠APP技能培训栏目,广泛开展网络学习活动,通过视频课件、PPT教程进行学习,学习内容涵盖计算机、电工焊工、车床工、油漆工、家电维修、家政等多个工种。

今年疫情期间,充分利用网络平台在线开展技术培训、闯关答题等技能培训。据初步统计,参加网络学习的产业工人占全市职工总数的20%以上,收到了良好成效。积极采集录入会员信息122045人,新增会员8239人,报送邮储银行办理会员卡67484张,发放工会会员卡59121张,发放47213张,同时向产业工人宣传推送河南职工网PC端、豫工惠APP、河南职工生活服务平台微信端的功能及使用方法,并洽谈商家100余家,为广大职工提供包括餐饮、休闲娱乐、交通住宿、商超购物、医疗健康、家居建材、生活帮扶等服务项目。联合市邮储银行持续开展“工会会员幸福贷”活动,累计发放贷款1567笔共计12897万元,帮助产业工人解决日常生活中的贷款需求。

加强产业工人队伍建设改革工作是一项系统工程,市总工会将借鉴学习先进单位的有益经验做法,协调政府职能部门,结合我市实际,不断开辟新道路、寻求新方法,共同推进全市产业工人队伍建设改革工作创新发展,奋力谱写新时代更加出彩新篇章。

我市全力打造急危重症救治体系

□文/图 融媒体中心记者 李晓伟 通讯员 张乐乐 王文璐

近年来,市卫健委高度重视医疗急救体系建设,全面整合医疗资源,借助市第一医疗健康服务集团总院——市第一人民医院的龙头优势,围绕胸痛、卒中、创伤三大急救中心,开展专科建设,提升急诊急救能力;不断优化急诊急救服务,推动建立合理有序的双向转诊、分级诊疗模式;加快建立院前医疗急救中心与院内急诊信息共享机制,为急危重症患者提供医疗救治绿色通道和一体化综合救治服务,不断提升重大急性疾病的救治质量和效率,为全市群众健康撑起坚实的“保护伞”。

市第一人民医院急诊科始建于上世纪80年代,长期以来急诊科的功能只是医院的中转站,病人看完病就转入住院。直到今年5月25日,该院急危重症医学中心正式成立,急诊科终于从简单的中转功能成长为具有急危重症患者全方位急救能力的现代化“急危重症医学中心”,全年365天、全天24小时不间断地为患者提供急诊救治服务。

亮点一:注重“人才建设” 提高应急救治能力

作为我市以及豫西地区唯一一家集急危重症为一体的综合救治中心,该院急危重症医学中心成立后,一直秉承党建引领的宗旨,以党建促全院各项业务发展。

据了解,急危重症医学中心拥有优秀的医疗团队和先进的急救诊疗设备,具有一流的应对和抢救突发事件能力。融合急救、急救与重症监护等功能于一身,下设急诊内外科门诊、急诊留观、急诊内外科病区、急诊外科病区、EICU病区等,优化急危重症急救分级分层响应,建立流畅、无缝的绿色通道,可以对急、危、重症患者实行一站式无中转急救医疗服务,形成独特步调紧凑的医疗诊治体系。

“每当通过努力将一名患者从死神手中抢回来时,那种喜悦真的无法言说。因此在这个岗位上班的医务人员,必须心中有份热爱和执着。”该中心书记刘彦青颇有感触地说:“可谓是高门槛、高负荷、高挑战,同时也特别有成就感。”

人才建设是各行各业的核心内容,医疗机构更是如此。在技术能力方面,急危重症医学中心的

医生除掌握临床科室常用诊疗技术外,还要有独立完成心肺复苏、人工气道建立与管理、机械通气技术、深静脉置管技术等监测与支持技术的能力。

该中心成立后,医院通过多种形式和方法,致力提升人才建设成效。目前,该中心共有105人。25名医生中,医学硕士3人,副主任医师3人;护理人员69人,其中主管护师18人。另外,还配有驾驶员11人。在人才建设成果的基础上,该中心相继开展了体外膜肺氧合(ECMO)、骨髓腔输液技术(IO)、纤支镜技术、血液灌流技术、气管插管术、经皮气管切开术、彩超引导下深静脉置管术、美容缝合术、烧伤修复术、断指再植术、去骨瓣减压术、颅内血肿清除术等技术。真正实现了院前急救——急诊抢救——紧急手术/重症监护的无缝隙一体化救治,抢救成功率达98%。

刘彦青讲述了一个近期抢救的成功案例:大约一个月前的下午,一位70多岁的老人在锻炼身体时突然感到胸口难受,呼吸困难,回家休息后仍觉胸闷不适。晚上10点,老人与家人来到医院,在挂号时突然倒地,神志不清,心跳呼吸骤停。医院急危重症医学中心医护人员立刻赶到现场,展开一系列急救措施,进行抢救。经过医护人员近两个小时的不懈努力,凌晨12点左右,病人有了自主呼吸和心跳,但生命体征仍不稳定。为给病人进一步治疗争取时间,在与家属沟通后,中心人员迅速为病人实施了ECMO,后又经过了近10天的精心救治,病人终于转危为安,意识完全清醒,出院后几乎没有任何后遗症。

亮点二:打造优越环境 提供一站式急诊服务

“作为县级市综合医院,接诊的患者都是基层老百姓,能让患者不出市就能看好病,这不仅是医生的责任,更是一项民生事业。”

在该院党委书记胡现增看来,这是近年来该院持续改善患者就医环境的不变动力。为此,急危重症医学中心在日常管理中严格按照河南省急危重症医学中心建设与管理指南要求执行,注重患者质量安全管理与人才建设,并通过一系列管理措施的探索实施,改善患者就医环境,提升医院急危重症救治能力。

“急危重症医学中心从建设之初就特别侧重就医环境和急诊患者的就诊流程,所以我们完善中心内各个诊室设置,做到分区明确、布局合理,省去病人来回往返穿梭的不便,让病人一进中心就能享受到真正意义上的急诊一站式服务,有效节约了医生抢救患者的时间,提高救治效率。”胡现增说。

目前,该院急危重症医学中心共设置床位80多张,其中抢救室床位8张、急诊内科病区床位11张、急诊外科病区床位25张、留观病区床位20张、EICU病区床位15张,输液椅10张。另外,该中心还购置了加温快速输液装置,自动心肺复苏机、骨髓腔输液装置、床旁凝血功能测定仪、输液泵微量泵、双向除颤仪、洗胃机等设备。这些配置和设备为各类重症患者提供抢救和全面的生命支持,也为患者病情的精细评估和个体化治疗提供了有力保证。

“我相信你们!”“我们不转医院。”“我们不转科室。”……如今在该院急危重症医学中心,90%的病人不出中心便能获得满意的救治,团队的医疗技术水平也获得了我市及周边患者的普遍认可。

亮点三:优化急救流程 三大中心筑就基石

急危重症医学中心参照河南省先进的急诊流程设置,以卒中、胸痛、创伤三大中心为平台,集多学科联合优势为一体,将院前救治、院内抢救和严重创伤救治无缝衔接,打造完整、快捷、高效的绿色生命通道。

作为首批中国卒中中心联盟单位,该院卒中中心设有24h卒中团队值班,开启一键启动并联动抢救模式,以国内外高标准力推脑卒中介入治疗为契机,不断优化急诊静脉溶栓、动脉取栓绿色通道流程,完善脑卒中绿色通道质量管理体系,缩短了脑卒中患者从入院到脑血管有效开通治疗的时间,使患者得到快速而科学的诊治。2019年以来,卒中中心动脉取栓溶栓38例、支架植入43例、动脉取栓溶栓51例;2020年至今,共溶栓135例,溶栓时间(DNT)由原来的45.3分钟降至21.2分钟。近几个月全国脑梗死排名均在全国百强之内,分别为59名、22名、62名、56名和35名。

今年11月,该院胸痛中心顺利通过国家级标准胸痛中心认证。胸痛中心自成立以来,积极响应胸痛中心总部规划,推进网络卫生院胸痛救治



急危重症医学中心护士站

单元创建工作。对卫生院医护人员进行深化培训,指导流程图及院内指引标识制作。规范网络卫生院急性胸痛救治,将胸痛救治时间前移至卫生院,打通胸痛救治最后一公里。近一年来,该院共救治急性胸痛患者1282例,其中急性冠脉综合征446例,主动脉夹层9例;进行急诊介入手术99例,全部介入手术239例。

创伤中心成立于2019年8月,由院前急诊、急诊抢救、专科救治三个团队组成。中心与辖区内7家合作卫生院签订协议,建立创伤患者的转诊、预警等机制。组织多发伤救治演练3次,群体伤救治演练4次,检验应对群体伤现场分拣、院内组织会诊等能力。院前院内创伤救治团队通过建立创伤预警救治群,使患者信息及时通过网络传递,院内各科空间通过对讲机一键启动救治团队,缩短救治时间,2019年8月至今年10月,创伤中心共救治创伤患者3329人次,其中危重创伤患者309例次。

亮点四:多学科协同“作战” 为生命保驾护航

众所周知,旧模式下的急诊服务存在不少问题。比如急诊人员以内科为主,创伤急救仍靠各专科会诊,对一些病情复杂多变的患者,甚至可能出现科室之间的互相推诿,在一定程度上延误了救治时间。

而该院急危重症医学中心借助医院各科综合实力强大的特点,采用多学科协作模式和一体化协同救治来提升对急、危、重症患者的救治能力,

成为应对突发公共卫生事件的重要“阵地”。比如,针对“时间等同于生命”的卒中病人,该院制定了卒中中心救治流程,成立神经介入小组和溶栓小组,24小时值班,患者只要符合条件立即第一时间实施溶栓或取栓治疗,最大限度争取治疗的“黄金时间”。

据统计,该院急危重症医学中心成立仅半年,抢救急危重症患者就高达100多例。创伤外科手术量超过80台次。更“牛”的是,救护车可以直接停放在综合楼门口的急危重症医学中心,让很多重症患者减少了反复上下车以及上下担架的颠簸,人性化的安排让患者减少了很多痛苦,也避免了二次创伤。“针对心脏、呼吸停掉的危重病人,抢救床都可以跟着患者移动,避免了过床带来的风险。”刘彦青说。

合理的布局,功能健全的硬件设备,超前的理念,该院急危重症医学中心改变了传统的急救观念,让“时间等同于生命”真正体现在诊疗中。

不仅如此,该院还与河南省人民医院建立互联互通学科共建体系,开展“空中120”救援,实现航空与医疗各司其职、无缝对接,开辟汝州“陆空一体、全域覆盖”的紧急医学救援新时代。

市卫生健康委相关负责人表示,下一步,我市将全力构建完善的急危重症救治急救网络,鼓励支持医疗机构开展卒中、胸痛中心建设,推动建立多学科联合诊疗模式,进一步提升全市急危重症救治能力和抢救成功率,让急危重症患者得到有效救治,为我市及周边市民的生命健康开启生命安全防护屏障。