

本科二批共投档197796份

7月30日开始征集志愿

河南日报讯 7月27日,省招办召开2019年普通高招本科二批录取工作新闻发布会。记者从会上获悉,本科二批经过两轮模拟投档后,当天上午8:00正式投档,共投出档案197796份(不含定向和预科),其中文科投档61630份、理科投档136166份。

省招办新闻发言人陈大琪介绍,在1024个文科招生单位中,投档满额的有976个,约占文科招生单位的95.3%;在1106个理科招生单位中,投档满额的有1083个,约占理科招生单位的97.9%。在高校投档过程中,个别考生可能会因身体条件受限、不服从专业调剂以及个人诚信电子档案存在问题等原因被高校退档,计划缺额将公开征集志愿。

陈大琪说,我省院校生源总体良好,个别院校中外合作办学、较高收费专业生源不足。文科生源充足且投档最低分较高的省内招生单位有:郑州航空工业管理学院投档最低分534分、中原工学院投档最低分531分、信阳师范学院投档最低分529分、河南财经政法大学(与河南

省人民检察院联办)投档最低分527分。理科生源充足且投档最低分较高的省内招生单位有:河南科技大学(与三门峡市政府联办应用工程学院)(医护类)投档最低分508分、郑州航空工业管理学院投档最低分497分、中原工学院投档最低分495分。

参加本科二批录取的我省252个文科招生单位中,有11个存在计划余额,包括郑州西亚斯学院(中外合作办学)和河南科技职业大学(原周口科技职业学院)等;209个理科招生单位中,只有南阳师范学院(中外合作办学)1个招生单位存在计划余额。

为切实加强我省乡村教师队伍建设,更好地解决乡村教师补充难的问题,今年我省继续对本、专科层次小学教育(全科教师)专业实行定向招生。同时,为加快我省特殊教育教师队伍建设,今年起实施定向招录特殊教育专业师资。

根据小学教育(全科教师)和特殊教育专业“县来县去”相关政策,省招办按

本科二批经过两轮模拟投档后,27日上午8:00正式投档,共投出档案197796份(不含定向和预科),其中文科投档61630份、理科投档136166份。

【省内部分二本院校情况】

文科生源充足且投档最低分较高的省内招生单位:

郑州航空工业管理学院 534分
中原工学院 531分 信阳师范学院 529分
河南财经政法大学(与河南省人民检察院联办) 527分

理科生源充足且投档最低分较高的省内招生单位:

河南科技大学(与三门峡市政府联办应用工程学院)(医护类) 508分
郑州航空工业管理学院 497分 中原工学院 495分



制图/王伟真

招生单位精准投档。目前共投档1090人。

从投档情况看,生源充足且分数较高。免费全科教师师范定向就业招生文科投档最低分较高的有:洛阳师范学院(全科教师栾川县)投档最低分532分、郑州师范学院(全科教师长垣县)投档最低分512分、郑州师范学院(全科教师济源市)投档最低分550分、郑州师范学院(全科教师淇县)投档最低分541分、安阳师范学院(全科教师安阳县)投档最低分540分。免费全科教师师范定向

就业招生理科投档最低分较高的有:洛阳师范学院(全科教师栾川县)投档最低分532分、郑州师范学院(全科教师长垣县)投档最低分512分、郑州师范学院(全科教师修武县)投档最低分511分。

按照日程安排,7月29日投本批的定向、预科档案;7月30日征集志愿;本批录取工作将于7月31日结束。

医疗事故罪犯罪主体是谁?

医疗事故罪的主体是医务人员,非法行医罪的主体是未取得医生执业资格的人,似乎两罪的主体区分并非难事。

但在实践中,对于已经取得“执业医师资格”但未取得“医师执业证书”的人,以及具有一定的医学专业知识但未取得“执业医师资格”的人,发生严重后果,是定医疗事故罪,还是定非法行医罪,不是没有争议。

理论上观点认为,非法行医罪的主体中要求的“未取得医生执业资格”,既包括未取得医生技术职务任职资格,也包括虽有技术职务任职资格,但未取得行医营业执照。

但由最高人民法院改判无罪的“周兆均被控非法行医案”中,最高人民法院判决理由中认为,原审被告周兆均于1953年获中央人民政府卫生部颁发的医师证书,已具备了医师从业资格,并多年从事医疗活动,具有一定的医学知识和医疗技术。

周兆均自湖南省靖县人民医院退休后,从1998年10月起从事医疗活动,虽未注册,未取得“医疗机构执业许可证”,但不属于《中华人民共和国刑法》第三百三十六条规定的未取得医生执业资格的人。周兆均给被害人王建辉注射青霉素针,没有违反技术规范,王建辉因青霉素过敏而死亡系意外事件,周兆均不应承担刑事责任。

此外,韦某一案也很有争议。韦某毕业于白求恩医科大学,未取得执业医师资格,分配到北戴河某医院门诊任见习医生,其负责医疗的病人在诊疗过程中死亡,公安机关以非法行医罪立案侦查。

全国人大常委会就此案答复称:“根据执业医师法的规定,高等学校医学专业本科毕业的人,应当在执业医师的指导下在医疗单位试用1年,才能参加国家统一考试取得执业医师资格。医科大学本科毕业,分配到医院担任见习医生,在试用期内从事相应的医疗活动,不属于非法行医。”

来源:民主与法治网



不管冰箱里的冰霜多厚,用这招,冰霜自动脱落

夏天,又要靠空调跟冰箱续命了,家里的生鲜水果、冰淇淋都离不开冰箱。但是,一些有一定年头的冰箱用久了,总是会结厚厚的冰霜,每次清理又是刀,又是铲子,又是吹风机的……

关键是不清理还超费电,还把冰箱的空间都占用了。其实,只要这一个动作,冰箱冻霜自动往下掉-

冰箱快速除霜

第一步:冰箱断电,再把抽屉和里面的食物都拿出来。千万不要拿东西去敲冰霜,否则会导致冰箱损坏。

第二步:准备一块干毛巾和较大的容器。将干毛巾垫在冰箱的最底层,放上容器并从中倒入适量的开水(必须是刚烧开的热开水),然后关上冰箱门,等待10分钟左右。

第三步:10分钟后,打开冰箱门,就会发现厚厚的冰霜已经全部自动掉落下来,接下来只要用干毛巾把冰箱内的水擦干净即可。

原理:通过热水蒸发产生高温水蒸气,从而加速了冰霜的融化。只要关上冰箱门就可以无死角融化冰霜,是一个省时省力的高效除霜方法。

冷冻层上厚厚的冰霜,不仅使冰箱更耗电,还不利于食物保鲜,甚至有时候导致连冰箱门都开不了。

来源:大河报

@所有求职者:求职招聘套路深,请务必提高警惕!



又是一年七月的盛夏,随着毕业季的到来,求职招聘市场也上升到了最活跃的热度,而这时,也是骗子们进行招聘诈骗最集中的时候,小编在此提醒各位想要求职的小伙伴们务必擦亮眼睛,谨慎求职!

小编为大家整理了常见的五种招工诈骗,想求职的小伙伴们请务必多加防范,保护自身人身财产安全。

小伙伴们请务必多加防范,保护自身人身财产安全。

五种常见的招聘诈骗你要了解

1、防范“乱收费”招聘

一些劳务中介为了获取应聘者的信任,与一些骗子公司或皮包公司合伙进行诈骗。即先由中介单位以推荐工作为名收取报名费、服务费,后由骗子公司或皮包公司假借招聘员工,收取体检费、服装费、押金等费用,再编造种种理由拒绝上岗或中途辞退。

2、防范“假兼职”招聘

不法分子炮制发布“点点鼠标,日赚数百”、“随手转发,月薪过万”、“兼职刷单,立马返现”等兼职信息,制造陷阱。大学生和在家带孩子的妇女最容易受此类招聘信息吸引,被诈骗金额从几百到几十万都有。

3、防范“找关系”招聘

骗子谎称与某公司领导或某单位局长是亲戚或朋友,可以为求职者打通关系找到合适的工作,但走后门总是免不了要花钱打点,于是便顺理成章地从求职者口袋中“掏”走了钱,随后消失。

4、防范“扣证件”招聘

“扣证件”是指用人单位或中介机构借口保管或经社会保险、申办工资卡等业务名义,扣押求职者身份证、毕业证、学位证等个人证件原件并拒绝归还。

5、防范“培训贷”招聘

“培训贷”是指某些培训机构用高薪就业为诱饵,向求职者承诺培训后考核过关包就业,但须向指定借贷机构支付培训费用。

提醒

1、“高薪工作简单”的糖衣炮弹是招聘诈骗的主要手段,防人之心不可无,求职者要擦亮眼睛,保持清醒和理智;

2、在应聘前,可先行在工商部门官网查询企业的注册信息,了解企业信息,核查企业真伪;

3、企业在招聘时要求应聘者缴纳“保证金”、“押金”等各种名目费用的行为属于违法行为,求职者需提高警惕。

4、切记保管好自己的银行卡、密码、手机、手机支付密码、身份证等,不可轻易交与他人。

来源:平安汝州微信公众号

国家税务总局汝州市税务局 汝州市残疾人联合会

关于2019年汝州市按比例安排残疾人就业审核及申报缴纳残疾人就业保障金的公告

根据《中华人民共和国残疾人保障法》《残疾人就业条例》《河南省按比例安排残疾人就业办法》和《残疾人就业保障金征收使用管理办法》等规定,现将2019年按比例安排残疾人就业审核及残疾人就业保障金(以下简称“残保金”)申报缴纳工作的有关事项公告如下:

一、审核、申报单位

凡本市行政区域内的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位(含中央、省、市驻汝单位,以下简称“用人单位”),安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.6%,达不到规定比例的应当缴纳残保金。

(一)按比例安排残疾人就业审核:由市残疾人就业服务机构负责。

(二)申报缴纳残保金:由用人单位自主申报缴纳,市税务机关负责征收。

二、残保金申报缴纳标准

残保金年缴纳额按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数和本单位在职职工年平均工资之积计算。计算公式如下:

残保金年缴纳额=(上年用人单位在职职工人数×1.6%-上年用人单位实际安排的残疾人就业人数)×上年用人单位在职职工年平均工资。

用人单位在职职工,是指用人单位在编人员或依法与用人单位签订1年以上(含1年)劳动合同(服务协议)的人员。季节性用工应当折算为年平均用工人数。以劳务派遣用工的,计入派遣单位在职职工人数。

用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数,以公式计算结果为准,人数可保留小数点后2位(四舍五入)。

上年用人单位在职职工年平均工资,按用人单位上年在职职工工资总额除以用人单位在职职工人数计算。

三、审核、申报时间

用人单位每年应根据本单位安排残疾人就业情况,在规定时间内进行按比例安排残疾人就业审核和申报缴纳残保金。

(一)按比例安排残疾人就业审核:2019年8月1日至10月15日

用人单位应当向残疾人就业服务机构如实申报2018年按比例安排残疾人就业情况,并按要求提供相应资料。未在规定时间内参加审核的用人单位,视为未安排残疾人就业。

(二)申报缴纳残保金:2019年8月1日至12月31日

用人单位应如实申报2018年在职职工人数、工资总额和经残疾人就业服务机构确认的已安排残疾人就业人数,并按要求自主申报缴纳残保金。

四、审核、申报方式

参加残疾人就业审核和申报缴纳残保金可选择网上审核、申报或现场审核、申报的方式进行。依照有关规定,不需缴纳残保金的用人单位也应进行“零申报”。

(一)网上审核、申报

1.按比例安排残疾人就业审核:由用人单位登录“河南政务服务网”(http://www.hnzwfw.gov.cn/)(点开站点切换所属地市->所属残联->用人单位按比例安排残疾人就业审核)或登录“河南省按比例安排残疾人就业网上申报平台”(http://nswb.org.cn/)(选择所属行政区->注册登录->按要求上传审核资料)进行在线申

报。

注:可在“河南省残疾人就业信息网”(http://www.hncjrjy.com/sys/)“通知公告”栏下载《河南省按比例安排残疾人就业审核网上申报操作手册》、《用人单位按比例安排残疾人就业情况审核确认书》、《残疾人就业保障金减免申请表》。

2.申报缴纳残保金:由用人单位登录“国家税务总局河南省电子税务局”(http://dzswj.ha-n-tax.gov.cn/web/dzswj/ythclient/mh.htm/)申报缴纳残保金。

注:用人单位可在该网址“通知公告”栏下载《河南省残疾人就业保障金网上申报操作手册》、《残疾人就业保障金缴费申报表》。

(二)现场审核、申报

1.按比例安排残疾人就业审核:由用人单位到市民之家一楼残联窗口审核本单位上年按比例安排残疾人就业情况。

2.申报缴纳残保金:由用人单位到所属税务机关现场申报缴纳残保金。

五、需提交的资料

(一)按比例安排残疾人就业审核:用人单位需填写《用人单位按比例安排残疾人就业情况表》;并提供残疾职工的身份证、《中华人民共和国残疾人证》或《中华人民共和国伤残军人证》(1-8级)、用人单位与残疾职工签订的1年以上(含1年)劳动合同(服务协议或编制文件)、2018年残疾职工社会保险缴费明细、残疾职工2018年全年工资发放明细等资料。经审核,残疾人就业服务机构向用人单位出具《用人单位按比例安排残疾人就业情况审核确认书》。

(二)申报缴纳残保金:用人单位需填写《残疾人就业保障金缴费申报表》;提供残疾人就业

服务机构出具的《用人单位按比例安排残疾人就业情况审核确认书》,并如实填写残疾人就业服务机构确认的上年按比例安排的残疾人就业人数。

提交资料的要求:一是用人单位对提供材料的真实性和完整性负责,相关审核、申报材料均需加盖单位公章;二是现场审核或申报缴纳残保金的,用人单位需提供上述材料的原件及复印件;网上审核或申报缴纳残保金的,需上传上述材料原件扫描件。

六、优惠政策办理

(一)优惠政策

1.新成立小微企业的免征政策。工商注册登记未滿3年、在职职工总数30人(含)以下的企业,可在剩余时期内按规定免征残保金。

2.受灾损失的减免政策。用人单位遇不可抗力自然灾害或其他突发事件遭受重大直接经济损失,可以申请减免或者缓缴残保金。

3.年平均工资的减征政策。用人单位在职职工年平均工资超过上年当地社会平均工资2倍的,按上年当地社会平均工资2倍计算缴纳残保金。社会平均工资指各所属行政区的人力社保部门和统计部门公布的社会平均工资。

(二)办理时间

2019年8月1日—2019年10月15日

(三)办理流程

1.新成立的小微企业免缴:符合条件的用人单位自动享受。

2.受灾损失减免:用人单位到市民之家一楼残联窗口现场提交《残疾人就业保障金减免申请表》,并提供政府相关行政部门、保险公司出具的重大经济损失的有效证明及复印件,经注册

会计师验证后的上年度本单位财务决算报表及复印件等。按相关文件审批后,到所属税务机关现场申报。

3.年平均工资的减征,由用人单位在“国家税务总局河南省电子税务局”系统提示下自主申报完成。

七、其他事项

(一)用人单位认为残疾人就业服务机构审核的按比例安排残疾人就业人数与实际不符的,应当先到该机构重新审核上年按比例安排残疾人就业情况。审核通过后,持该机构出具的《用人单位安排残疾人就业情况审核确认书》,到主管税务机关办理相关手续。

(二)用人单位既不安排残疾人就业又拒不申报缴纳残保金的,将按照有关规定进行处理;用人单位安排残疾人就业和缴纳残保金情况将纳入企业信用信息公示系统和企业履行社会责任内容。

(三)政策咨询电话

自公告之日起,用人单位可向税务部门纳税服务大厅、12366纳税服务热线和市残疾人就业服务机构咨询按比例安排残疾人就业审核及申报缴纳残保金相关事宜。

按比例安排残疾人就业审核咨询:市残疾人就业服务机构

联系电话:0375-7132358 0375-6799568

申报缴纳残保金咨询:12366纳税服务热线

审核地址:汝州市民之家一楼残联窗口

联系电话:0375-6799568

特此公告

2019年7月22日